



FUGA

Formation

CONTACTS

FUGA FORMATION
29 rue de Poulainville
80 000 Amiens
Tel : 03 60 62 01 80
contact@fugaformation.fr

INFORMATIONS

Public : Managers souhaitant développer leur charisme personnel et leur leadership

Prérequis : Aucun

Nombre de participants :
12 maximum

Durée : 2 à 3 jours selon vos besoins

Lieu : Intra / Inter

Délais d'accès : 7 jours minimum

Modalité et méthodes pédagogiques :

- ✓ Exercices pratiques
- ✓ Réflexion sur les expériences vécues
- ✓ Apports théoriques et méthodologiques

Modalité d'encadrement :
Formateur spécialisé

Management & Leadership



MANAGEMENT

Objectif de la formation

Cette formation permet de développer son leadership et son charisme et d'augmenter ses qualités relationnelles et ses capacités d'animation d'équipe

Contenu de la formation

Développer son identité de leader

- ✓ Identifier les moments de vérité du leadership : entretiens, interventions...
- ✓ Repérer ses qualités de leadership
- ✓ Evoluer de manager à leader
- ✓ Identifier son style d'autorité et réfléchir à ses pratiques managériales
- ✓ Se mobiliser pour faire face aux situations à venir

Développer ses qualités relationnelles en son charisme

- ✓ Agir sur les quatre bases de la réussite
- ✓ Savoir influencer avec intégrité
- ✓ Se positionner sur les trois axes relationnels : affirmation, contrôle des émotions, adaptabilité



FUGA

Formation

INFORMATIONS

Responsables pédagogiques :

Mme Henderson / Mr Offret

Modalité suivi stagiaire :

Questionnaire contrôle
qualité

Parking gratuit

Salle de restauration

Commerces à proximité du centre de formation

Accessibilité PMR :



TARIF

Nous consulter

- ✓ Convaincre en utilisant les systèmes de valeurs
- ✓ S'appuyer sur ses points forts et gérer ses points de vigilance
- ✓ Cas pratiques : réaliser des exercices de recadrage; tailler ses cas personnels

Développer la performance en équipe

- ✓ Repéré le cycle de l'équipe
- ✓ S'appuyer sur un système de performance de l'équipe
- ✓ Adapter ses comportements en fonction de ses interlocuteurs
- ✓ Mettre en valeur les 4 attitudes favorables : Clarté, Ecoute, Implication et Enthousiasme
- ✓ Agir sur la vision, les stratégies, les ressources en fonction de ses valeurs
- ✓ Favoriser une qualité de relation au sein de l'équipe
- ✓ Anticiper et traiter les conflits
- ✓ Cas pratique : construire sa vision sur son équipe

A l'issue de la formation tous les stagiaires recevront une attestation de formation