



FUGA

Formation

CONTACTS

FUGA FORMATION
29 rue de Poulainville
80 000 Amiens
Tel : 03 60 62 01 80
contact@fugaformation.fr

INFORMATIONS

Public : Managers,
Responsables d'équipes,
cadres opérationnels ou
fonctionnels appartenant à
plusieurs générations

Prérequis : Aucun

Nombre de participants :
12 maximum

Durée : 2 à 3 jours selon vos
besoins

Lieu : Intra / Inter

Delais d'accès : 7 jours
minimum

**Modalité et méthodes
pédagogiques :**

- ✓ Exercices pratiques
- ✓ Réflexion sur les
expériences vécues
- ✓ Apports théoriques et
méthodologiques

Modalité d'encadrement :
Formateur spécialisé

FAVORISER LA COLLABORATION



MANAGEMENT

Objectif de la formation

- ✓ Dépasser les idées reçues sur chaque génération
- ✓ Mettre en place un travail collaboratif entre générations
- ✓ Gérer les conflits entre générations
- ✓ Adapter son management
- ✓ Faire de la diversité entre générations un levier de performance de l'équipe

Contenu de la formation

Les 4 générations présentes dans les organisations

- ✓ Manager des équipes intergénérationnelles : un enjeu majeur pour les organisations d'aujourd'hui
- ✓ Les stéréotypes, les perceptions négatives réciproques
- ✓ Les différentes générations : définition et chronologie

Les cadres de référence des 4 générations : baby boomers, génération X, Y et Z

- ✓ Les valeurs et les codes au travail de chaque génération
- ✓ S'adapter à un cadre de référence différent



FUGA
Formation

INFORMATIONS

Responsables pédagogiques :

Mme Henderson / Mr Offret

Modalité suivi stagiaire :

Questionnaire contrôle
qualité

Parking gratuit

Salle de restauration

Commerces à proximité du centre de formation

Accessibilité PMR :



TARIF

Nous consulter

L'organisation d'une équipe intergénérationnelle

- ✓ Construire une cartographie de l'équipe
- ✓ Identifier les forces de chaque génération
- ✓ Conjuguer les différences pour atteindre les objectifs
- ✓ Comment accepter un manager jeune

L'intégration des nouvelles générations par les managers

- ✓ Intégrer les jeunes générations dans les organisations
- ✓ Définir les contributions de chacun
- ✓ Fixer les règles du jeu
- ✓ Savoir faire preuve de fermeté
- ✓ Accompagner dans la progression
- ✓ Faire confiance aux nouvelles générations

La communication du manager en situation intergénérationnelle

- ✓ Comprendre les codes, les attentes de chacun
- ✓ Gérer les conflits liés aux différences de génération
- ✓ Développer une communication constructive
- ✓ Favoriser les échanges et mettre en place un travail collaboratif
- ✓ Adapter son style de management en fonction des générations

Les méthodes d'apprentissage de chaque génération

- ✓ Organiser la transmission des savoir-faire (knowledge management)
- ✓ Valoriser l'expérience de chaque génération
- ✓ Développer le travail en réseau

A l'issue de la formation tous les stagiaires recevront une attestation de formation

